

Eigentlich sollte der Jugendkoordinator für Nachwuchs sorgen, Jugendtrainer sind fürs Entwickeln, Wie viel Internat Plätze verfügbar sind hatte bei mir kein Einfluss egal 25/100/500 Plätze frei sind.

### Was ich bestätigen kann sind folgende Einflüsse:

Keine Verträge geben vermindert den Zulauf evt. auch die gestrichenen je erfolgreicher desto höher der Zulauf.

#### 1.Fall

1.Jahr Liga 3,

8 Jugendliche in der U17 gestrichen

5 der U19 hatten die Jugend beendet zum Saisonende (2 sagten sogar bekomme ich keinen Vertrag hör ich auf)

diese 5 kamen dann in die Mannschaft (weiß nicht mehr ob 1. oder 2.) in der Nächste Saison waren die nicht mehr im Kader. (Zur Info keiner von ihnen bekam einen Vertrag) was daraus folgte war das 2-2,5 Saisons keine Jugendspieler mehr kamen.

#### 2.Fall

2 Saisons mit Klassenerhalt in Liga 2/3, wurde 1 Jugendlischer pro Saison entdeckt, 1-4 tauchten so auf in der U17, im Schnitt wurden 2-4 Jugendliche gestrichen in der U17.

#### 3.Fall

2 Jahre Platz 1-3 in der 1. Liga,

2-4 entdeckte/4-6 aufgetauchte Jugendspieler pro Saison ohne Jugendlisch zu streichen, aktuelle Jugend (siehe Bild)

Ob es sich eher lohnt Jugend abzuwerben im letzten Jahr oder es besser ist die 4 Jahre in der Jugend zu lassen kann ich noch nicht sagen.

Wen man das maximale rauskitzeln will braucht man Jugendspieler, da die meisten schon 2-4 Fähigkeiten haben oder Fähigkeiten haben die nicht auf die Position passen.

Beste Spieler U19														
Name	HP	NPs	Tal.	Stä.	Fo.	Stufe	Fähigkeiten	Alt.	Char.	Trai.	Fortschr.	Nat.	Int.	Sta.
Wilkens, Leonhard	RAS	RM, HS		6,6	7	★★★★★		16			7			
Steiner, Henry	TW	-		7,1	10	★★★★★		16			10			
Windhager, Gerd	RAV	IV		5,2	8	★★★★★		16			21			
Degen, Ahmel	DM	LM, ZM		7,1	1	★★★★★		17			62			

[Streichen](#)
[Vertragsgespräch](#)
[Jugendspieler abwerben](#)
[U19-Jugendtraining ansehen](#)

Beste Spieler U17														
Name	HP	NPs	Tal.	Stä.	Fo.	Stufe	Fähigkeiten	Alt.	Char.	Trai.	Fortschr.	Nat.	Int.	Sta.
Michels, Michael	RM	RAS, ZM		6,7	10	★★★★★		15			11			
Taschner, Edin	ZM	-		7,8	10	★★★★★		16			14			
Sever, Dragiša	ST	-		6,7	10	★★★★★		15			79			
Höllbacher, Maik	LM	LAS, ZM		4,7	10	★★★★★		14			67			
Führer, Luka	DM	RM, ZM		5,4	10	★★★★★		14			91			
Krah, Edgar	OM	ZM		4,1	0	★★★★★		15			62			

Hr Abteilungsleiter sorgt dafür das man bessere Mitarbeiter bekommen KANN. (Aktuelle Mitarbeiter siehe Bild, Stand 3. Jahr 1. Liga)

**Bei Mitarbeiter abwerben:**

Ist mir unbekannt unter welchen Kriterien Mitarbeiter angezeigt werden, würde vermuten Unzufrieden/Vertrag endet/unterbezahlt (Spekulation von mir, mir noch Unbekannt).

**Was ich festgestellt hab ist:**

das es Liga abhängig sein kann und es in deren Bereich liegt Europaweit, befindet man sich unter den Top 3 gibt es 2-3 Mitarbeiter mehr evt. auch aus der Liga darüber.

**Bei Mitarbeiter werde ich nur noch tätig bei:**

Einem Liga Wechsel, wen der Vertrag ausläuft er verlängert werden muss sollte es keinen besseren geben (einzige Änderung im Vertrag die Dauer).

kann durchaus sein das sich in 2 Saisons nichts verändern kann sollte die Position des Vereins gleich bleiben. somit wäre das nur Zeit/Energie Verschwendung.

Übersicht Mitarbeiter										
Abteilung	Position	Name	Kompetenz	Gehalt	Endet	Mit. 1	Mit. 2	Auslastung	Erw. K.	
1. Mannschaft	Co-Trainer	Jan Laube	★★★★★	420.000 €	2029	10 / 10	15 / 15	23%/28%	5 / 4	
2. Mannschaft	Trainer 2. Mannschaft	Mailo Riegler	★★★★★	450.000 €	2030	5 / 5	7 / 7	11%/13%	6 / 5	
Jugend	Jugendkoordinator	Clemens Mostl	★★★★★	180.000 €	2029	7 / 7	5 / 5	18%/13%	2 / 0	
Transfers und Scouting	Chefscout	Felix Bethke	★★★★★	95.000 €	2028	18 / 0	2 / 2	0%/0%	6 / 2	
Organisation	Organisationsleiter	Óscar Escarzaga	★★★★★	410.000 €	2030	50 / 50	20 / 20	84%/45%	4 / 3	
Mitglieder	Organisationsleiter					33 / 33	39 / 39	30%/36%	4 / 6	
Präsidium	Organisationsleiter					45 / 45	45 / 45	80%/80%	4 / 5	
HR	Leiter HR	Xaver Bönisch	★★★★★	140.000 €	2035	30 / 30	50 / 50	0%/55%	4 / 6	
Finanzen	Leiter Finanzen & Sponsoren	Franz Storch	★★★★★			50 / 50	48 / 48	52%/38%	5 / 5	
Sponsoren	Leiter Finanzen & Sponsoren					50 / 50	50 / 50	50%/50%	5 / 5	
Marketing	Leiter Marketing	Liam Heigl	★★★★★	110.000 €	2027	50 / 50	48 / 48	68%/38%	4 / 3	
Medizinische Abteilung	Leiter Medizinische Abteilung	Bloeslaw Sawicki	★★★★★	600.000 €	2028	4 / 4	9 / 9	50%/31%	1 / 5	
Infrastruktur	Gebäudemanager	Gabriel Scheel	★★★★★	490.000 €	2028	50 / 50	50 / 50	80%/80%	3 / 5	
Fans	Fankoordinator	Jason Quinn	★★★★★	240.000 €	2031	9 / 9	30 / 30	22%/43%	5 / 4	
1. Mannschaft	Torwarttrainer	Luka Staudinger	★★★★★	85.000 €	2029					
1. Mannschaft	Athletiktrainer	Samuel Clark	★★★★★	230.000 €	2030					
1. Mannschaft	Kaderplaner	Ignacy Lipski	★★★★★	120.000 €	2030					
1. Mannschaft	Koch	Rhodri Mackie	★★★★★	200.000 €	2031					
Jugend	Jugendtrainer U17	Jaron Stark	★★★★★	100.000 €	2029					
Jugend	Jugendtrainer U19	Jack Schrade	★★★★★	75.000 €	2029					
1. Mannschaft	Datenanalyst	Graziano Maestri	★★★★★	60.000 €	2030					

Erfolg wirkt sich definitiv aus, das streichen denke ich auch, sonst würde es nicht so viele geben die Meckern "Ey ich bekomme keine Jugend/sehr wenige", ka wie viele von denen überhaupt auf die Mitarbeiter achten.

Müsste man mal probieren wie im Fall 3 mit streichen ob das selbe raus kommt, 2-4 entdeckte/4-6 aufgetauchte finde ich ne gute Bilanz, gut bei aufgetauchte können auch welche dabei sein die miserabel sind, mit entdeckte sind die gemeint die gut sind, bei denen man würfeln kann und einen Sound bekommt.

Würde aber erstmal schauen was aus den aktuellen wird.